



## **Jobs Act dopo 5 anni:**

**un quadro aggiornato della giurisprudenza**

**Scandicci, 13 – 15 gennaio 2020**

Cod.: P20001

Responsabile del corso: *Andrea Del Re*

Esperto formatore: *Fabrizio Amendola*

### **Presentazione**

Il legislatore, in attuazione della legge delega n. 183 del 2014 (il cosiddetto Jobs Act), ha emanato otto decreti delegati; da allora, sono trascorsi cinque anni, ovvero un periodo di tempo utile per effettuare un primo bilancio della riforma e per ricostruire il quadro aggiornato della giurisprudenza. I punti centrali della riforma sono così riassumibili: contratto a tutele crescenti, eliminazione causali contratti a termine, abrogazione contratti a progetto, disciplina controlli a distanza e delle mansioni, revisione degli ammortizzatori sociali. Il corso si propone di esaminare la sentenza della Corte costituzionale n. 194 del 2018, che ha intaccato l'architrave delle tutele crescenti, ossia il sistema di quantificazione certa dell'indennità per licenziamento ingiustificato. Al riguardo, approfondimenti specifici saranno riservati alle pronunce che hanno dato applicazione ai criteri di calcolo individuati dalla Consulta. Sarà affrontato il tema dell'estensione del potere di "jus variandi" che ha portato la giurisprudenza ad interrogarsi sulla sua incidenza in tema di onere del "repechage". Uno specifico approfondimento verrà riservato alla sentenza della Corte di cassazione n. 12174 del 2019, che ha interpretato la nozione di "insussistenza del fatto materiale" – regolato dall'art. 3, comma 2, del d.lgs. n. 23 del 2015. Tale decisione ha formato oggetto di numerosi commenti dottrinali e, secondo alcuni autori, si pone in continuità con l'orientamento giurisprudenziale che il legislatore ha inteso contrastare e conferma il disallineamento, su questo specifico punto, di una parte della giurisprudenza rispetto alla legge vigente. Un approfondimento sarà indirizzato all'esame del cosiddetto "Decreto dignità" (decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87, coordinato con la legge di conversione 9 agosto 2018, n. 96 recante «Disposizioni urgenti per la dignità dei lavoratori e delle imprese», che non ha intaccato l'impianto complessivo del Jobs Act, salvo disporre l'innalzamento delle indennità risarcitorie minime e massime per il licenziamento ingiustificato e introdurre significativi limiti alla stipula dei contratti a termine.



## **Lunedì 13 gennaio 2020**

- ore 15.00      ***Presentazione del corso***  
**- Contratto a tutele crescenti e fattispecie di licenziamento -**
- ore 15.10      ***Introduce e presiede dott. Vincenzo Di Cerbo***, Presidente titolare della Sezione Lavoro della Corte di cassazione
- ore 15.30      ***I licenziamenti disciplinari***  
***prof. avv. Mattia Persiani***, Università degli studi di Roma “Sapienza”
- ore 16.00      ***I licenziamenti per motivi economici***  
***prof. avv. Raffaele De Luca Tamajo***, Università degli studi di Napoli “Federico II”
- ore 16.30      ***Le fattispecie di licenziamento nullo e discriminatorio***  
***dott.ssa Rita Sanlorenzo***, Procura Generale Corte Suprema di cassazione
- ore 17.00      dibattito e repliche
- ore 18.00      fine lavori



## **Martedì 14 gennaio 2020**

ore 9,15 ***Le collaborazioni organizzate dal committente tra autonomia e subordinazione***

ne discutono

*prof.ssa Silvia Ciucciovino*, Università degli studi di Roma Tre  
*dott. Giovanni Arnone*, Ufficio del Massimario della Corte di Cassazione

ore 10,45 pausa

ore 11.00 ***Gli strumenti di controllo a distanza dei lavoratori***

ne discutono

*dott. Federico Grillo Pasquarelli*, Corte di Appello di Torino  
*prof. Giampiero Proia*, Università degli studi di Roma Tre

ore 13,00 pranzo

ore 14.30 ***Gruppi di lavoro***

i partecipanti saranno suddivisi in gruppi di lavoro per l'approfondimento casistico dei seguenti temi

***I licenziamenti nel d. lgs. n. 23 del 2015***

coordinamento: *dott.ssa Chiara Colosimo*, Tribunale di Milano

***Il novellato art. 4 dello Statuto dei lavoratori***

coordinamento: *dott. Francesco Perrone*, Tribunale di Padova

***Casi e questioni del d.lgs. n. 81 del 2015***

coordinamento: *dott.ssa Chiara De Franco*, Corte di Appello di Napoli

ore 16.30 Report dei gruppi di lavoro in sessione plenaria

ore 17.00 Fine lavori



## **Mercoledì 15 gennaio 2020**

ore 9.00 - **Licenziamento, tutele, principi -**

***Introduce e presiede dott. Piero Curzio***

Presidente della Sesta Sezione della Corte Suprema di Cassazione

ore 9,30 ***Interpretare per principi***

ne discutono

***prof. avv. Nicolò Lipari***, Università degli studi di Roma “Sapienza”

***prof. avv. Massimo Luciani***, Università di degli studi di Roma  
“Sapienza”

ore 10.45 pausa

ore 11.00 ***La dimensione costituzionale e sovranazionale delle tutele in caso di  
licenziamento illegittimo***

ne discutono

***prof. avv. Arturo Maresca***, Università degli studi di Roma “Sapienza”

***prof. avv. Valerio Speciale***, Università degli studi di Chieti-Pescara “G.  
d’Annunzio”

ore 12.30 dibattito e repliche

ore 13.00 fine lavori