



I licenziamenti

Scandicci - Villa Castelpulci

Da mercoledì 6 marzo 2024 a venerdì 8 marzo 2024

Cod.:P24014

Responsabile del corso:Antonella Ciriello

Esperto formatore:Milena d'Oriano

Presentazione

Dal 2010 in poi, una serie di interventi normativi, una copiosa produzione di diritto vivente e diverse pronunce della Consulta, hanno prodotto molteplici cambiamenti nella disciplina della risoluzione del rapporto di lavoro nella eterna ricerca di un equilibrio tra i valori, costituzionali, del lavoro e la tutela dell'impresa. La normativa del 2012 figlia della crisi economica, rispondeva proprio agli stimoli dell'impresa e delle autorità centrali europee (la BCE) che chiedevano "una accurata revisione delle norme che regolano l'assunzione e il licenziamento" e una maggiore speditezza dei giudizi, e gli interventi del 2015, sono stati oggetto non solo di una copiosa produzione del diritto vivente, per definire in maniera corretta gli equilibri lavoro/impresa, ma soprattutto della Consulta.

La Corte Costituzionale attraverso le sentenze n. 194 del 8 novembre 2018, n. 150 del 16 luglio 2020, n. 59 del 1 aprile 2021, n. 125 del 19 maggio 2022 (e, sia pure marginalmente, la n. 183 del 2022) ha in qualche modo ridisegnato il sistema delle tutele, mentre nuovi interventi normativi già richiedono approfondimenti ulteriori.

Non solo sul piano sostanziale (si pensi al recente D.L.vo n. 104/2022) ma sul piano processuale, si registrano nuovi interventi. Ed infatti il decreto legislativo n. 149/2022, cd. riforma Cartabia, ha novellato il rito del licenziamento, con il Capo I Bis, titolo IV, Libro II del c.p.c. dedicato alle controversie relative ai licenziamenti.

E' stato, sostanzialmente, abrogato il rito Fornero, e ripristinato, con l'art. 441 bis c.p.c., la trattazione ordinaria anche se prioritaria dell'impugnativa di licenziamento avente ad

oggetto la domanda di reintegra; risulta inoltre, codificato un rito ad hoc per l'impugnativa del licenziamento del socio della cooperativa (art. 441ter c.p.c.), e realizzata una razionalizzazione della normativa in tema di licenziamento discriminatorio (art. 441quater c.p.c.).
Il corso, riproposto con cadenza annuale, intende offrire una panoramica aggiornata delle norme, alla luce degli interventi della consulta e degli orientamenti giurisprudenziali riguardanti i licenziamenti, con attenzione ai casi concreti giurisprudenziali. Un focus sarà dedicato alla disciplina processuale delle singole ipotesi e, con riguardo all'art. 441 bis c.p.c., alle ricadute dello stesso sull'organizzazione degli uffici giudiziari, mediante il confronto tra le prassi durante questo primo anno di applicazione. Accanto alle questioni interpretative relative ai licenziamenti individuali autonomo "spazio" sarà dedicato alla disamina dei licenziamenti collettivi. Ricostruita la cornice comunitaria, sarà analizzato il regime giuridico sostanziale e processuale dei licenziamenti collettivi, protagonisti della scena economica dopo la pandemia e nuovamente al centro del dibattito per effetto della neo-regolamentata "crisi d'impresa".

Mercoledì 6 marzo 2024

ore 15,15 **Presentazione del corso a cura dei responsabili e dell'esperto formatore**

ore 15,15 ***L'evoluzione del sistema sanzionatorio nei licenziamenti illegittimi: l'adeguatezza delle tutele dalla novella dell'art. 18 dello Statuto dei lavoratori al contratto di lavoro a tutele crescenti.***

Relazione a due voci

Prof. Raffaele De Luca Tamajo, Professore emerito di Diritto del Lavoro

Prof. Stefano Giubboni, Professore Ordinario di Diritto del Lavoro

ore 16,15 **Dibattito**

ore 16,30 ***Le controversie in materia di licenziamenti: l'abolizione del rito cd. Fornero e le novità di cui al d.lgs. n. 149 del 2022; questioni processuali e soluzioni organizzative.***

Relazione a due voci

Prof. Lorenzo Zoppi, Professore ordinario di Diritto del lavoro

Dott.ssa Tiziana Orrù, Presidente Sezione Lavoro

ore 17,30 **Dibattito**

ore 18,00 **Sospensione lavori**

Giovedì 7 marzo 2024

ore 09,15 ***Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo: l'ampiezza del sindacato giudiziale sulle scelte organizzative del datore di lavoro, la scelta del lavoratore da licenziare e l'obbligo di repêchàge.***

Prof. Valerio Speciale, Professore ordinario di Diritto del lavoro

ore 10,00 ***Il licenziamento disciplinare; l'insussistenza del fatto contestato, la valutazione di proporzionalità, il fatto punito con sanzione conservativa dalla contrattazione collettiva.***

Dott. Carla Ponterio, Consigliere di Corte di Cassazione

ore 10,45 **Dibattito**

ore 11,00 **Pausa**

ore 11,30 ***Licenziamenti collettivi e crisi di impresa: cornice euro-unitaria ed ordinamento nazionale; cosa cambia nel sistema rimediale.***

Prof. Marco Biasi, Professore associato di Diritto del lavoro

ore 12,15 **Dibattito**

ore 12,30 **Sospensione lavori**

Giovedì 7 marzo 2024

ore 14,30 **Gruppo di lavoro**

I partecipanti saranno suddivisi in gruppi di lavoro per l'approfondimento casistico dei seguenti temi

1) Il campo di applicazione del d.lgs. n. 23 del 2015; casi e questioni.

Coordinamento:

Dott. Amato Carbone, Giudice Sezione Lavoro

2) Licenziamento orale e dimissioni; il riparto degli oneri probatori.

Coordinamento:

Dott. Dario Bernardi, Giudice Sezione Lavoro

3) I criteri di calcolo dell'indennità risarcitoria; l'indennità sostitutiva della reintegra, l'offerta conciliativa.

Coordinamento:

Dott.ssa Tania De Antoniis, Giudice Sezione Lavoro

4) I vizi formali e procedurali: tipologie e rimedi

Coordinamento:

Dott. Luigi Di Paola, Ufficio del Massimario Corte di cassazione

ore 16,30 Ripresa dei lavori in seduta plenaria, con esposizione dei principali temi emersi nel corso dei lavori di gruppo.

ore 17,00 Sospensione lavori

Venerdì 8 marzo 2024

ore 09,00 La nullità e la discriminazione nel licenziamento

Dott. Giovanni Maria Armone, Assistente di studio presso la Corte costituzionale

ore 09,45 Inidoneità fisica sopravvenuta, scarso rendimento e superamento del periodo di comporto; la tutela del lavoratore disabile dagli accomodamenti ragionevoli alla discriminazione nel comporto.

Dott. Fabrizio Amendola, Consigliere di Corte di Cassazione

ore 10,30 Dibattito

ore 10,45 Pausa

ore 11,15 Questioni controverse e nuovi approdi della giurisprudenza: il licenziamento del lavoratore part-time o del lavoratore in prova; il licenziamento in caso di trasferimento di azienda o intimato da soggetto diverso; il danno ulteriore connesso al licenziamento.

Tavola rotonda

Prof. Adalberto Perulli, Professore ordinario di Diritto del lavoro

Dott. Roberto Rivero, Consigliere di Corte di Cassazione

Dott.ssa Elisabetta Tarquini, Consigliere sezione lavoro

Dott. Paolo Coppola, Presidente Sezione Lavoro

ore 12,45 Dibattito

ore 13,00 Fine lavori