Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi
Direzione Generale del Personale e della Formazione
Ufficio Primo - Affari Generali

Attività del Reparto RELAZIONI SINDACALI:

- *cura la risposta a quesiti scritti e telefonici provenienti dagli Uffici periferici o interni in materia di partecipazione sindacale e comunque relativamente agli istituti sindacali (permessi, assemblee, scioperi, etc);*
- *riceve ed istruisce le doglianze sindacali relative a tutti gli Uffici Giudiziari periferici del territorio nazionale, predisponendo le bozze di note con le indicazioni o i chiarimenti richiesti anche al fine di dirimere le controversie interni degli stessi Uffici;*
- *nella contrattazione nazionale, collabora con gli altri Dipartimenti, con la Direzione Generale del Bilancio e l'Ufficio del Capo Dipartimento, fornendo supporto sia per la predisposizione delle bozze di accordo che per tutti gli adempimenti preliminari e successivi alla stessa contrattazione, nonché cura la trascrizione/verbalizzazione degli incontri sindacali;*
- *in particolare, a seguito del CCNL 2019-2021, nell'ambito della contrattazione ha fornito supporto per lo studio e la predisposizione delle bozze e della relativa documentazione al fine di pervenire alla sottoscrizione del contratto integrativo e sulla definizione delle famiglie professionali;*
- *Cura le attività di studio e di preparazione di appunti e relazioni in materia di contrattazione nazionale;*
- *referente nazionale GEPAS ed in tale veste comunica agli Uffici periferici l'indizione degli scioperi nazionali, per la costituzione del presidio, e poi raccoglie per il successivo inoltro alla Funzione Pubblica le adesioni agli scioperi sul territorio nazionale;*
- *Referente nazionale GEDAP. In tale ambito è responsabile dell'abilitazione dei responsabili degli Uffici periferici alla piattaforma PerlaPA per l'inserimento dei*

permessi sindacali, fornendo supporto agli uffici periferici;

- *Responsabile Procedimento per la trasmissione dei Contratti Integrativi all'ARAN.*
- *Monitora e fornisce assistenza e supporto durante le periodiche elezioni RSU.*
- *Deputato a partecipare alla procedura conciliativa prevista ex Legge n.83/00 è il Capo DOG, in qualità di Capo del personale, tuttavia, per esigenze organizzative, attualmente, delegato a rappresentare il Dipartimento è il Direttore dell'Ufficio I della DGPF, di cui questo Reparto è parte.*

Più in generale si rappresenta inoltre che:

***Con DM del 6 marzo 2023** e ss.mm.ii. del 20 luglio 2023, 19 marzo 2024 e 3 maggio u.s. è stata nominata la composizione della delegazione di parte pubblica, presieduta dal Vice Ministro Sen. Francesco Paolo Sisto*

***Per il Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi** sono stati nominati:*

il Capo Dipartimento (Gaetano Campo)

il Direttore dell'Ufficio I del Capo Dipartimento (Alessandro D'Ancona)

il Direttore generale del personale e della formazione (Mariaisabella Gandini)

il Direttore Generale del Bilancio e della Contabilità (Lucio Bedetta)

Secondo quanto poi disposto dai commi 3 e 4 dell'art.7 CCNL 2019 – 2021, sono ammessi alla contrattazione integrativa nazionale i rappresentanti delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL, mentre alla contrattazione integrativa di sede territoriale, partecipano la RSU ed i rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL.

Alla Contrattazione integrativa sono ammesse le OO.SS. che raggiungono la maggiore rappresentatività conseguente alla media ponderale tra il dato associativo e il dato elettorale derivante dalle elezioni RSU, che avvengono ogni 2 anni.

Ed infatti:

l'ipotesi di Accordo e l'Accordo per il Fondo Risorse Decentrate è stato firmato dal Capo della Delegazione di parte pubblica e dalle OO.SS. nazionali (Confsal UNSA, FP CGIL, CISL FP, UIL PA Confintesa FP FLP e USB). Mentre, normalmente, gli incontri prodromici sono

presieduti dal Capo DOG con la partecipazione della DG Bilancio e della DGPF.

l'ipotesi di Accordo e l'Accordo per il Fondo Risorse Decentrate per il Ministero è stato firmato dal Capo DOG (per la parte pubblica) e dalla RSU e dalle OO.SS. territoriali (Confsal UNSA, FP CGIL, CISL FP, UIL PA Confintesa FP FLP e USB).

Ipotesi e Accordo sui criteri di corresponsione ai dirigenti di seconda fascia è solitamente firmato dal Capo Dipartimento e dalle OO.SS. nazionali dei dirigenti (UNADIS, CISL FP, Dirstat FIALP UNSA, UIL PA, FP CGIL, CIDA FC, FEMEPA, ASSOMED-SIVEMP FPM, FLEPAR). Le ultime tre sigle solitamente non partecipano, perché non hanno rappresentati in Giustizia.

Accordo concernente gli sviluppi economici all'interno delle aree è firmato dal Capo della Delegazione di parte pubblica e dalle OO.SS. nazionali (Confsal UNSA, FP CGIL, CISL FP, UIL PA Confintesa FP FLP e USB). Mentre, normalmente, gli incontri prodromici sono presieduti dal Capo DOG con la partecipazione della DG Bilancio e della DGPF.

Nel biennio 2023/2024 ampio spazio si è dato alla predisposizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale Integrativo; il percorso è iniziato nel mese di maggio 2023, con la costituzione di un gruppo di lavoro dedicato che in cadenzati 20 incontri, ha elaborato le prime 10 bozze del testo del futuro CCNI.

Il 30 maggio 2023 si è aperto il confronto con le Organizzazioni Sindacali per la definizione del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo, proseguito con la riunione del 13 luglio, dove si è stabilito di aprire un apposito tavolo tecnico al fine di addivenire ad una più celere e puntuale stesura del suddetto Contratto.

Ad oggi vi stati dieci incontri del suddetto tavolo tecnico, di cui sei nel 2023 e quattro nel 2024: 20 luglio 2023/ 12 – 18 e 31 ottobre/14 e 29 novembre 2023; 6 e 22 maggio/ 11 giugno/ 22 luglio. In data 25 luglio si è riunita la parte pubblica, alla presenza di tutti i dipartimenti e del viceministro On. Sisto, con le organizzazioni sindacali e si è concordato di prevedere almeno un altro incontro entro la fine del mese di settembre p.v. per addivenire in tempi rapidi alla sottoscrizione del nuovo CCNI.

Parallelamente alla definizione delle famiglie professionali, è iniziato il percorso volto a definire

una nuova dotazione organica del personale amministrativo, ai fini di una proiezione innovativa delle competenze e conoscenze utili ad un'amministrazione giudiziaria più moderna e in linea con l'avvento delle nuove disposizioni legislative e delle nuove dotazioni tecnologiche. Lo studio della materia è stato affidato al medesimo gruppo di lavoro dedicato al nuovo contratto integrativo e alle famiglie professionali.

Mariarosaria Donnici