



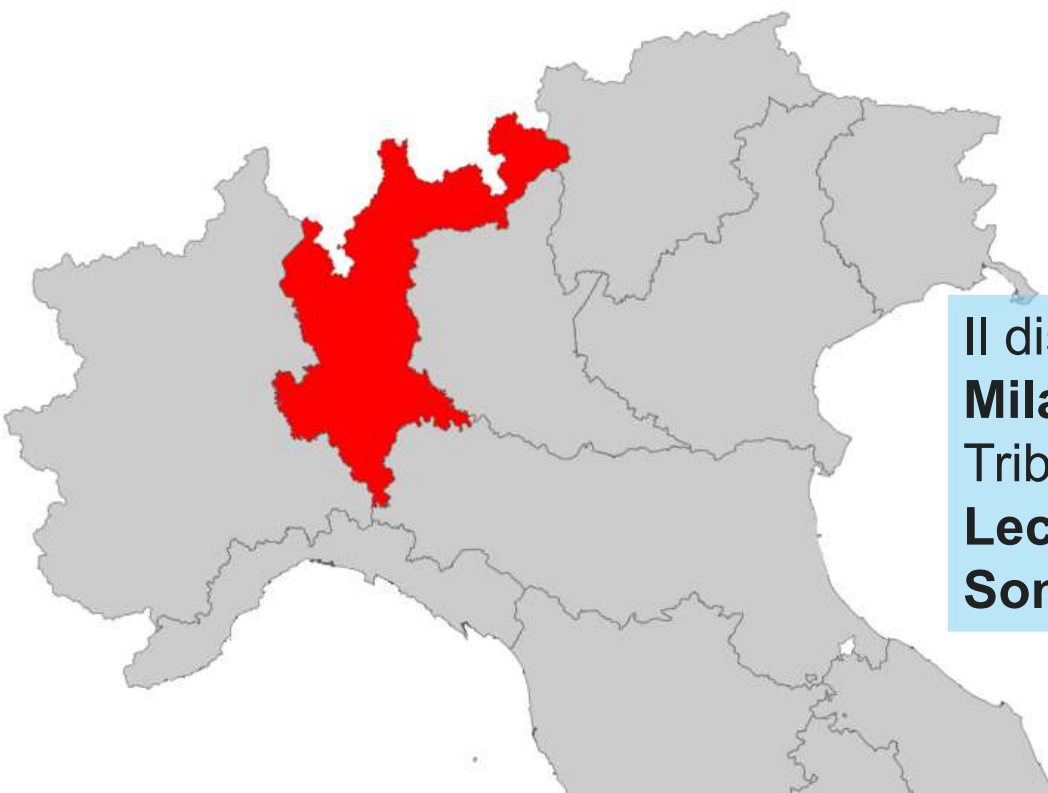
Ministero della Giustizia

Nicola Stellato

Dirigente della Corte d'Appello di Milano

Il PNRR per la giustizia, gli obiettivi, cosa è stato fatto e cosa resta da fare con particolare riferimento all'organizzazione degli uffici giudiziari

Corte d'Appello di Milano



Il distretto della **Corte d'Appello di Milano** è formato dai circondari dei Tribunali ordinari di **Busto Arsizio, Como, Lecco, Lodi, Milano, Monza, Pavia, Sondrio e Varese.**

La situazione di partenza

Durata media del processo (in giorni)



Media Europea	Penale 104	Civile 141
Media CA Milano	Penale 415	Civile 481
Media Italiana	Penale 850	Civile 863

La situazione del personale in CA Milano

244 Dipendenti teorici

Gennaio 2022 **190** in servizio
effettivo

ca **40%** carenza in pianta organica

La struttura organizzativa

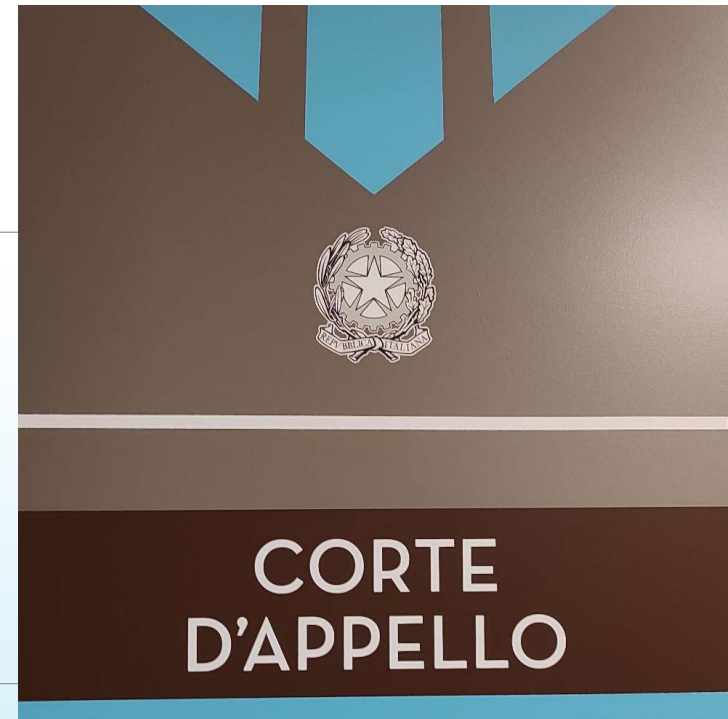
6 sezioni civili + Centrale Civile

6 sezioni penali + 6 uffici

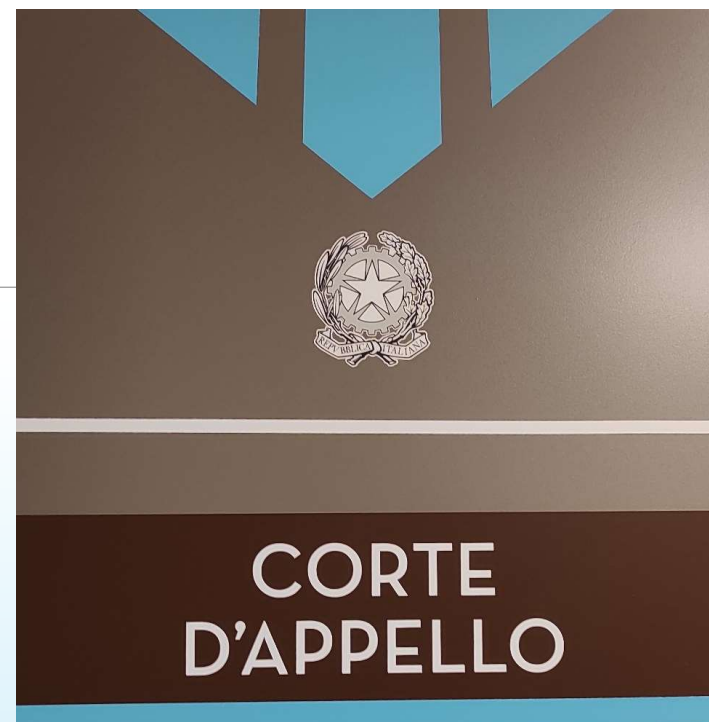
10 Uff. Amministrativi

5 Uff. Affari generali

5 uffici di staff



PNRR nuove risorse



PNRR nuove risorse di Personale

AUPP

128 Posti disponibili in Corte d'Appello a Milano

Presa di possesso

97 dal 21-23 febbraio

31 dal 22 giugno

A fine aprile 2023 in servizio **91**

-30% circa

Turnover, o perdita di personale?

Turnover fisiologico o patologico?

Personale tecnico PNRR

In Corte d'Appello a Milano

40 prese di possesso dal 21 novembre 2022

A fine aprile 2023: dimissioni 3, dim. annunciate 2

In servizio 35

-12,5% in soli 5 mesi

Personale tecnico PNRR dati riferiti al distretto

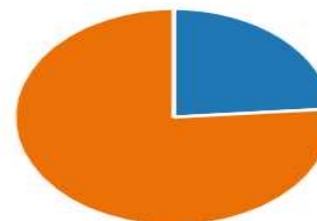
Area - Profilo	Posti Disponibili	Assegnati	
2 Op. Data Entry	229	111	
2 Tecnico IT jr	26	1	
2 Tecnico contabile Jr	34	2	
2 Tecnico edilizia Jr	5	1	
3 Tecnico Amm.	93	93	
3 Tecnico Statistico	3	0	
3 Tecnico It Sr	16	0	
3 Tecnico cont. Sr	14	5	
3 Tecnico Ed. Sr	12	1	
	432	214	50%

Valutazione delle competenze

19. ISCRITTO ALBO PROFESSIONALE

[Altri dettagli](#)

SI	24
No	77

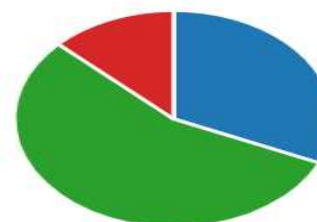


20. ALBO PROFESSIONALE DI ISCRIZIONE

[Altri dettagli](#)

[Insights](#)

Abilitazione professione Avvo...	32
Abilitazione professione com...	0
NESSUNO	56
Altro	13

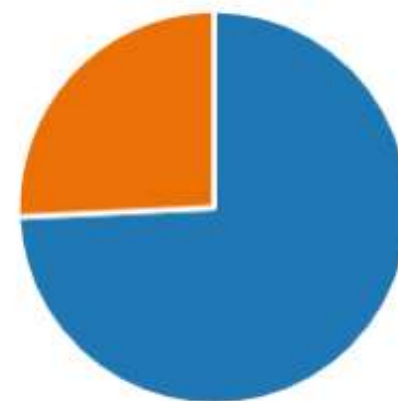


Valutazione delle competenze

24. EFFETTUATO TIROCINIO EX ART. 73 PRESSO UFFICI GIUDIZIARI

[Altri dettagli](#)

 Insights



Valutazione delle competenze

29. ULTERIORE AMBITO DI ESPERIENZE PROFESSIONALI

[Altri dettagli](#)

● Settore privato	42
● Pubblica amministrazione	14
● Nessuna	33
● Altro	20



Come si è modificato il lavoro

SMART WOKING Non solo per gli Aupp ma per tutti i lavoratori con lavoro esigibile da remoto con report del lavoro svolto

- Aupp CIVILE IN PRESENZA **3/5**
- Aupp PENALE + pers Amm. IN PRESENZA **4/5**

Come si è modificato il lavoro

DEMATERIALIZZAZIONE DOCUMENTALE

Nell'area civile, ogni dipendente ha un target minimo di fascicoli da rendere totalmente dematerializzato in modo da raggiungere gli obiettivi PNRR con verifica continua e puntuale

Come si è modificato il lavoro

DOTAZIONI INFORMATICHE

- **Hardware: massima diffusione dei PC portatili ed aggiornamento dei PC fissi**
- **Software: oltre alla diffusione dell'utilizzo dei software ministeriali, massima diffusione di Microsoft 365 con passaggio a SharePoint e OneDrive (già attuato con formazione puntuale, per le sezioni penali e alcuni uffici amministrativi, da Aprile 2023 tutte le comunicazioni con l'ufficio del personale sono sottoscritte con firma digitale da tutti i dipendenti con carta multifunzioni CMG)**

Programmazione Valutazione Monitoraggio

Il d.lgs. 25 luglio 2006 n. 240 prevede che – in presenza del dirigente amministrativo – al magistrato capo compete la titolarità dell'ufficio ed il potere di emettere atti di indirizzo, mentre al dirigente amministrativo compete la gestione del personale amministrativo, in coerenza con gli indirizzi del magistrato capo dell'ufficio e del programma delle attività annuali, e la gestione delle risorse finanziarie.

Programmazione Valutazione Monitoraggio

Il dirigente amministrativo è inoltre responsabile delle attività di valutazione del personale non dirigente in quanto soggetto valutatore.

Il magistrato titolare dell'ufficio giudiziario partecipa alle attività di programmazione, monitoraggio e rendicontazione della performance organizzativa. Svolge inoltre le funzioni di valutatore del grado di raggiungimento dei risultati e dei comportamenti organizzativi nell'ambito della valutazione della performance individuale del dirigente amministrativo.

Programmazione Valutazione Monitoraggio

- Il SMVP segue un modello piramidale che impone strategie improntate a rafforzare il vincolo di coerenza dei comportamenti attesi in relazione ai differenti livelli di responsabilità in un rapporto organico e coerente.
- Occorre far valere il nesso di coerenza esistente tra gli obiettivi della dirigenza di livello generale e quelli della dirigenza di livello non generale, nonché tra questi ultimi e la valutazione degli obiettivi assegnati al personale.

Programmazione Valutazione Monitoraggio

- Il sistema di monitoraggio e di valutazione della performance individuale del personale dipendente non dirigente comprende tanto la valutazione dei dipendenti a tempo indeterminato, quanto la valutazione dei dipendenti a tempo determinato.
- La predisposizione del programma annuale delle attività, ai sensi dell'art. 4 del medesimo d.lgs., avviene unitamente da parte del magistrato capo dell'ufficio e del dirigente amministrativo

L'IMPATTO SUGLI OBIETTIVI DELLA PERFORMANCE

Gli obiettivi di performance del personale sono stati ridefiniti dal PNRR, tutti sono stati classificati secondo le Missioni e le Componenti che coinvolgono la Giustizia

- ☐ **M1C1 Capitale Umano** - Investire nel capitale umano per rafforzare la struttura organizzativa denominata «Ufficio per il processo» e superare le disparità tra gli uffici giudiziari, migliorarne la performance e accompagnare, completandolo, il processo di transizione digitale del sistema giudiziario.
- ☒ **M1C1 Digitalizzazione** - Investire nella trasformazione digitale, attraverso la digitalizzazione dei fascicoli e l'adozione di strumenti avanzati di analisi dati.
- ☐ **M2C3 Edilizia Giudiziaria** - Riqualficare il patrimonio immobiliare dell'amministrazione giudiziaria.
- ☐ Non ha impatto sugli obiettivi PNRR.

L'IMPATTO SUGLI OBIETTIVI DELLA PERFORMANCE

Dei **47** Obiettivi della CA di Milano hanno impatto **PREVALENTE**

3 **M1c1 Capitale Umano** - Investire nel capitale umano per rafforzare la struttura organizzativa denominata «Ufficio per il processo» e superare le disparità tra gli uffici giudiziari, migliorarne la performance e accompagnare, completandolo, il processo di transizione digitale del sistema giudiziario.

26 **M1c1 Digitalizzazione** - Investire nella trasformazione digitale, attraverso la digitalizzazione dei fascicoli e l'adozione di strumenti avanzati di analisi dati.

3 **M2c3 Edilizia Giudiziaria** - Riqualificare il patrimonio immobiliare dell'amministrazione giudiziaria.

15 Non hanno impatto sugli obiettivi PNRR.



Ministero della Giustizia

Grazie dell'attenzione
